

## Guvernørbesøket 12. oktober 2021

Referat fra diskusjon rundt bordene.

Takker alle for et kjempe engasjement i forhold til hvordan vi skal kunne utvikle Rotary i vårt område. Vi ble 66 deltakere, det var noen som ikke kom, men det var også noen som kom og ikke var på meldt. Takke til komiteen for et meget godt arrangert møte.

Jeg ber der nå å ta dette opp i hver enkelt klubb. Diskuter hva som passer for dere og øremerk 3 av disse punktene som dere mener er viktigst for dere. På vårt neste president møte i januar så konkluderer vi om hva vi skal gjøre felles og hva den enkelte klubb prioriterer selv.

- 1. Streame alle møter*
- 2. Foredrag må ikke gjennomføres fysisk. Ved «Teams» foredrag kan flere samarbeide om å være en del av møtet.*
- 3. Hver klubb medlem skal ha invitert med en gjest til et klubbmøte i løpet av et rotary år.*
- 4. Det etableres en oversikt over møtekalenderen til hver klubb på område nivå.*
- 5. Lage en oversikt av foredragsholdere som har vært benyttet og med tilhørende tema som deles på område nivå.*
- 6. Etablere et felles program komité for området.*
- 7. Lage podcast av møtene.*
- 8. Ta frem gamle filmer/bilder og del dem på en klubb møte.*
- 9. Hver klubb bør ha et serviceprosjekt lokalt.*
- 10. Området bør ha et fellesprosjekt som alle klubbene bidrar til.*
- 11. 2 og 2 klubber kunne danne en prosjektgruppe for å jobbe med et felles serviceprosjekt.*
- 12. Området kunne arrangere en Matfestival som alle klubbene bidro til.*
- 13. Klubben kunne fått ferdig materiale til bruk for avis og media.*
- 14. Fellesmøter med foredragsholdere av et større format.*
- 15. 1-2 felles komité møter pr år for å utveksle tanker og ideer.*
- 16. Tall ship races 2023 felles prosjekt for område.*
- 17. 2 felles (Intercity) møter pr år.*
- 18. Arrangere åpne møter der vi inviterer andre foreninger og klubber som ikke er Rotary klubber.*
- 19. Hjemmesidene til hver klubb må være oppdatert og vise riktig klubb kalender.*
- 20. Viktig at det arrangeres president møter ofte.*

21. *Ta godt vare på nye medlemmer slik at de føler seg ivaretatt og trives.*
22. *Lær av hverandre, Hvaler rekrutterer for at de spør. Borge har en filosofi i å ha en stabil medlemsmasse så når noen melder seg ut blir det tatt umiddelbare begrep for å erstatte.*
23. *Let etter samfunnsengasjerte mennesker.*
24. *Kaffemøter er viktige. Enten å ha en kaffe samling i forkant av hvert møte eller faste kaffemøter hvor det sosiale settes i fokus.*
25. *Alle nye medlemmer skal ha en fadder og mentor som har en plikt til å følge opp «fadderbarnet» i den første kritiske tiden etter opptak.*
26. *Når vi rekrutterer er det viktig at vi ikke tar opp for mange samtidig da det kan skade den etablerte kulturen i klubben.*
27. *Når vi rekrutterer, må vi ha god kunnskap om hva Rotary står for og hva formålet med klubben er. Vi må være sikre i budskapet.*
28. *Rekruttering er ikke et kortvarig prosjekt men her må det være kontinuitet det skal skje «hver dag året rundt» ved at vi skal være ambassadører for klubben vår og dette gjelder for alle medlemmer.*
29. *Rekruttering av 50+ er lettere enn yngre mennesker for da er de fleste ferdig med aktive barn som spiser av den ledige tiden.*
30. *Vi bør ha en Rotary Act i området vårt for å kunne fange opp alle de som vi sender til RYLA og som senere blir en viktig kilde for rekruttering inn i klubbene når de har blitt «voksne».*

Dette er et sammendrag av hva som kom frem gjennom våre diskusjoner. Det kan nok hende at jeg har omformulert noen av tekstene som sto skrevet, men da flere har skrevet ned noe lignende og for å da dekke helheten har jeg omformulert noen av punktene.

Det interessante synes jeg er at vi har mye av de samme punktene fra forrige Intercity møte 29.10.2019 men dog så er det nå mye mer fremtredende det å ta i bruk IT teknologi som f.eks streame møter/Teamsmøter/sosiale media. Og fokuset på felles programmer/foredragsholdere.

Jon Ottar Ellefsen  
AG